

VIÐ TÖPUM ÖLL Á EINSLEITNINNI

JAFNRÉTTI ER ÁKVÖRÐUN

Hvers vegna er enn þörf á Jafnvægisvog árið 2024?

Ásta Dís Óladóttir formaður Jafnvægisvogarráðs



Stjórnarráð Íslands
Forsætisráðuneytið

Deloitte.

Pipar \ **TBWA**

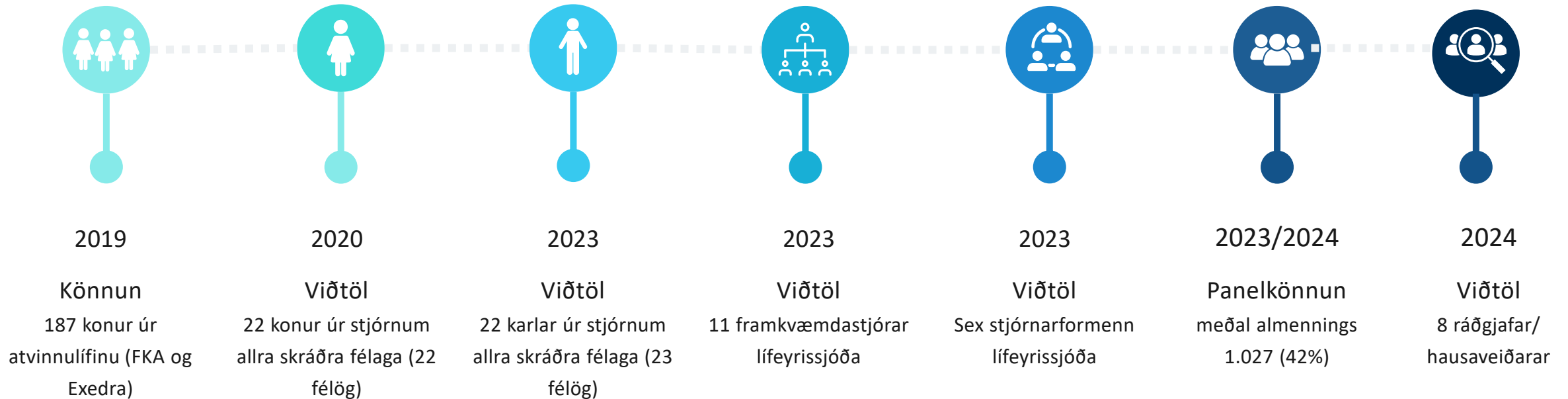


Hvernig lokum við kynjabilinu?

Jafnvægisvog FKA hefur það að markmiði að skapa jöfn tækifæri kynjanna til stjórnunarstarfa hér á landi

Að árið 2027 sé hlutfall kvenna meðal framkvæmdastjóra á Íslandi ekki undir 40%.

Gagnasöfn í rannsóknunum



Könnun meðal kvenna í áhrifastöðum 2019

Meirihlutinn taldi þörf á aðgerðum:

- Auglýsa þyrfti stjórnendastöður
- Líta til stærra tengslanets heldur en karlkyns stjórnarmanna (karlklíkur)
- Stjórnarkonur þyrftu að „standa í lappirnar“ þegar verið væri að ráða
- Breyta þurfi vinnumenningu – að of langir dagar þyki ekki sjálfsagðir
- Stærstu fjárfestarnir á markaði mega ekki vera svona „passífir“ það er samfélagsleg ábyrgð þeirra að gera kröfu um jafnrétti
- Tímabundin handstýring - Kynjakvóti yrði settur á stjórnendastöður í atvinnulífinu

Viðtöl við konur í stjórnnum skráðra félaga 2020

Meirihlutinn taldi þörf á aðgerðum:

- Stjórnunarstöður séu auglýstar
 - Ferlið ógagnsætt og ófaglegt, byggir allt á tengslum við karlana
- Ráðningastofur þurfa að vanda betur vinnubrögðin og laga „listana“
- Ákvarðanataka á sér oft stað utan stjórnarherbergisins
- Karlaklúbbar/karlaklíkur
- Karlar eru líklegri til að fara fyrir fé og að fjármagnið og tengslanetið geri þeim kleift að styðja og gæta hagsmuna hvers annars
- Karlar vanmeta of oft hæfni kvenna og ofmeta eigin hæfni
- Nokkrar þeirra nefndu að kynjakvóti gæti virkað sem tímabundin lausn
- Lífeyrissjóðir séu virkari í fjárfestingavali
- Arftakaáætlanir – til að ala upp framtíðar framkvæmdastjóra og forstjóra



Viðtöl við karla í stjórnnum skráðra félaga 2023

Meirihlutinn taldi ekki þörf á aðgerðum:

- Vilja síður auglýsa stöður því þá kemur of mikið af umsóknum frá „mishæfum“ körlum
- Flestir ánægðir með ráðningaferlið
- Konur hafa ekki næga reynslu til að sinna forstjórastöðum
- Ákvarðanir stundum teknar fyrir utan stjórnarherbergið
- Konuklúbbar og alltaf sömu konurnar alls staðar
 - Potturinn er of lítill
- Kynjakvóti getur komið í veg fyrir að hæfasti einstaklingur sé ráðinn og rúið konur trausti
- Betra að treysta viðskiptalífinu til að halda áfram í rétta átt
- Konur þurfa bara að vera þolinmóðar í 10-15 ár í viðbót
- Arftakaáætlun gæti verið góð lausn

Kynjakvóti á framkvæmdastjórnir? „Óþörf og óeðlileg afskipti“

- „... ég held að það sé ekki sama vandamálið og menn eru að reyna að búa til ... það kom þarna tímabil þar sem voru færri konur í Kauphöllinni. En svo núna eru þær bara nokkrar ... og bara ágætis jafnræði í því í dag. ... framgangur karla verður orðinn áhyggjuefni eftir svona 20 ár.“

Forstjórastöður í skráðum félögum

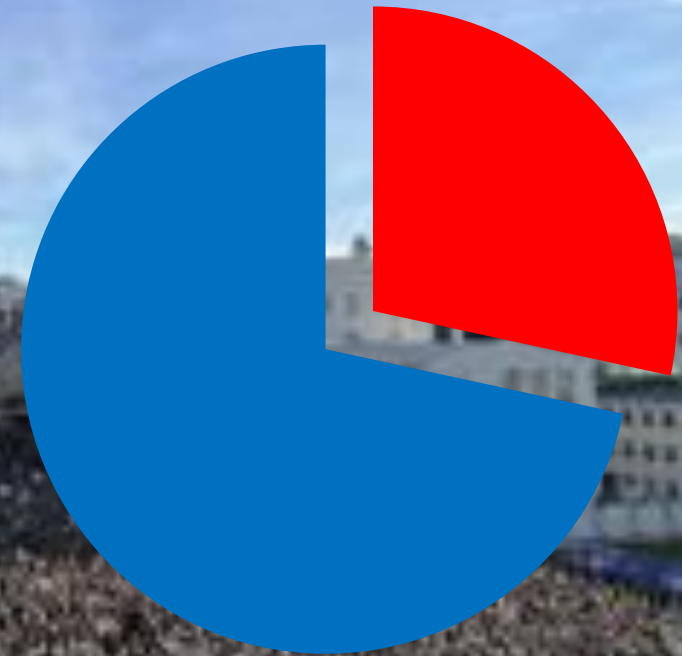


■ Konur ■ Karlarnir

Kynjakvóti á framkvæmdastjórnir? „Óþörf og óeðlileg afskipti“

Framkvæmdastjórnir skráðra félaga

- ... ég veit að framkvæmdastjórnir, ég held að þær séu í langflestum tilfellum núna bara nokkuð jafnt mannaðar



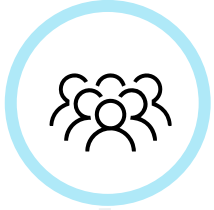
■ Könur ■ Karlarnir

Netpanelkönnun Félagsvísindastofnunnar 2024

- Um 48% þátttakenda voru sammála því að **karlar og konur hafa jöfn tækifæri til að hljóta stöður í efsta lagi stjórnunarlagsins** (59% karla og 36% kvenna)
- Þá voru 57% sammála því að **of hægt gangi að jafna kynjahlutföll í efsta stjórnunarlaginu** (41% karla en 73% kvenna)
- 36% voru sammála því að **stjórnvöld ættu að setja kynjakvótalög á framkvæmdastjórnir fyrirtækja með fleiri en 50 starfsmenn** (23% karla og 49% kvenna)
- 42% voru sammála því að **lífeyrissjóðirnir beiti sér markvisst fyrir því að jafna kynjahlutföll í stjórnunarstöðum í skráðum fyrirtækjum á markaði** (30% karla og 55% kvenna)

Hvaða leiðir eru færar til að draga úr kynjabilinu?

Stjórnir og forstjórar



Auglýsa forstjórstöður

Arftakaáætlun

Jafnréttisstefna

Markmiðasetningar í stjórnendastöður

Atvinnulífið



Leiðtogar í stærstu samtökunum og Kauphöllinni

Ráðningastofur, listar og headhunting

Leiðbeinandi tilmæli um jafnréttisvottun

Lífeyrissjóðir



Vera virkir fjárfestar

Ákvæði í hluthafa- og fjárfestingastefnum

Fjárfesta með kynjagleraugum

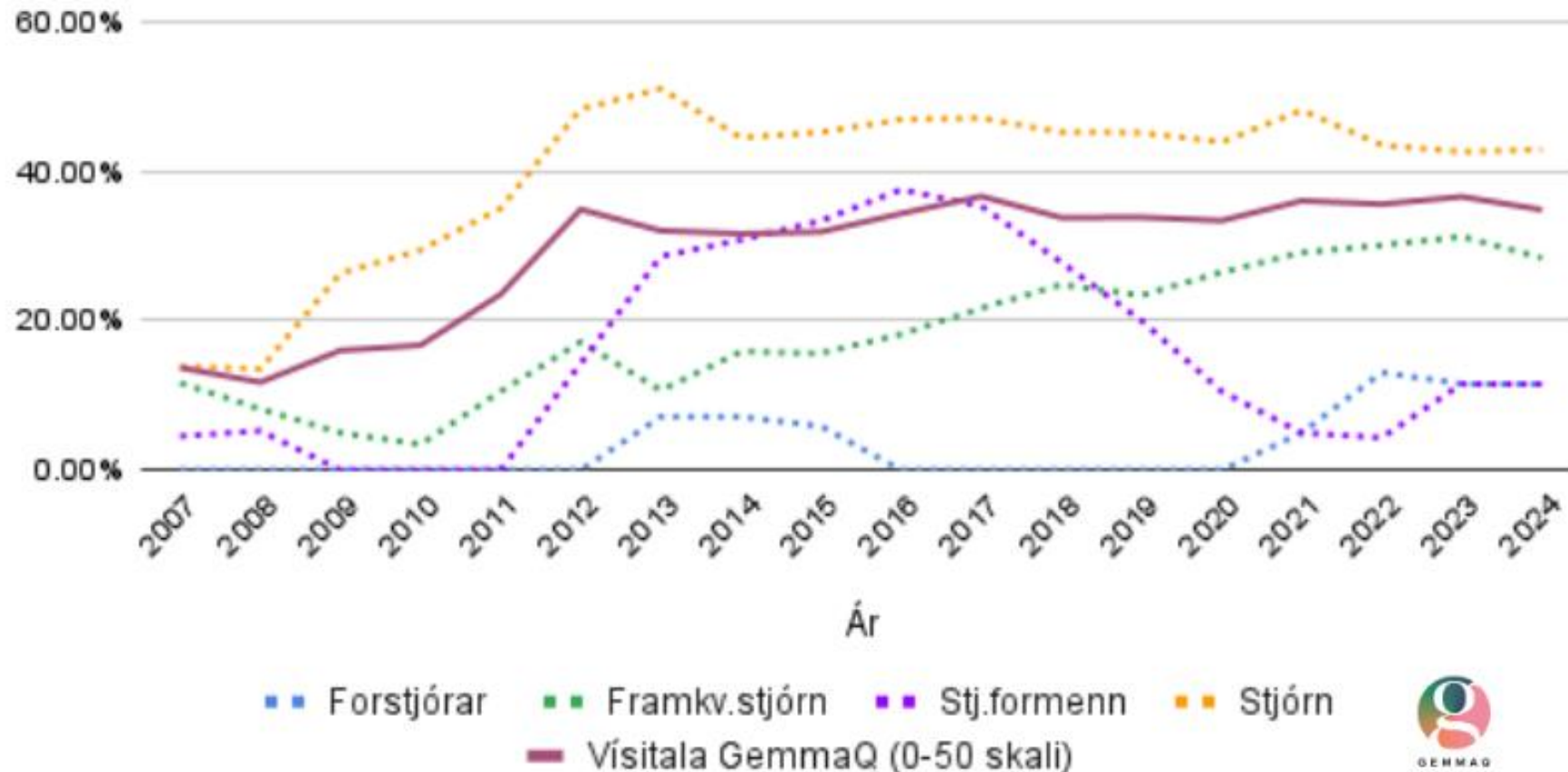
Stjórnvöld



Hvatar

Reglugerðir (kynjakvótar)

Konur í stjórnnum og stjórnendastöðum á Nasdaq Iceland (%) 2007-2024



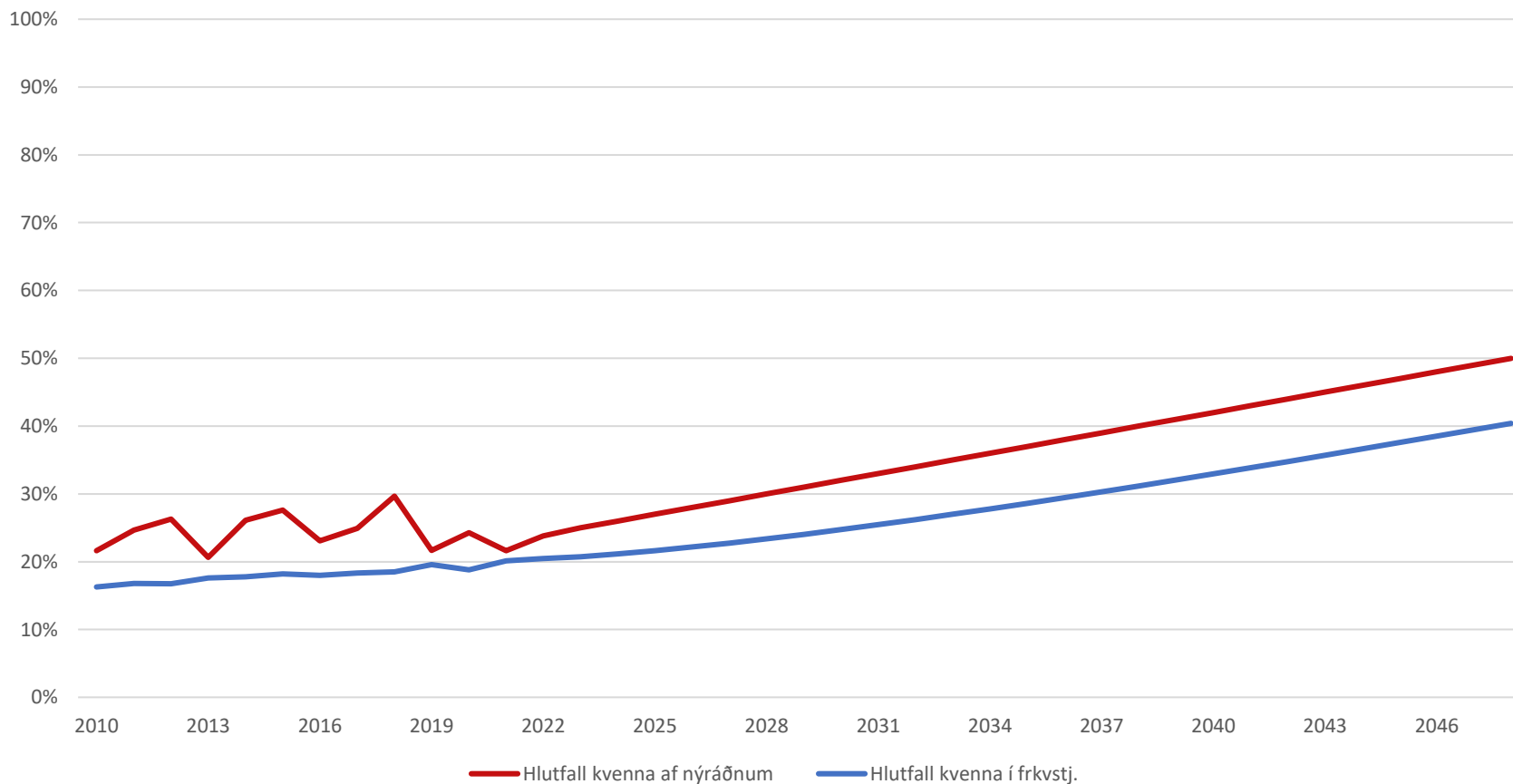


Hvernig lokum við kynjabilinu?

Jafnvægisvog FKA hefur það að markmiði að skapa jöfn tækifæri kynjanna til stjórnunarstarfa hér á landi

Að árið 2027 sé hlutfall kvenna meðal framkvæmdastjóra á Íslandi ekki undir 40%.

Ef við höldum áfram á sömu braut



VIÐ TÖPUM ÖLL Á EINSLEITNINNI

JAFNRÉTTI ER ÁKVÖRDUN

Þess vegna er enn þörf á Jafnvægisvog árið 2024?

Ásta Dís Óladóttir formaður Jafnvægisvogarráðs



Stjórnarráð Íslands
Forsætisráðuneytið

Deloitte.

Pipar \ **TBWA**