



Tækifæri kynja til stjórnunarstarfa

**Svo öflugur að ekki var tilefni til að auglýsa starfið:
Þáttur auglýsinga í ráðningarferlum forstjóra**

Þóra H. Christiansen, Viðskiptafræðideild HÍ



Ráðningarferli forstjóra

- Misheppnuð ráðning er afdrifarík (Charan, 2005; Quigley et al., 2019, 2020)
- Ráðningarþjónustur og stjórnendaleit geta verið háð skekkjum (Merilainen o.fl., 2015; Tienari o.fl., 2013)
- Ráðningar byggjast um of á óformlegu tengslaneti (Laufey Axelsdóttir og Sigtona Halrynjo, 2018; Þóra H. Christiansen o.fl., 2021)
- Ákall um faglegri ráðningarferli og auglýsingu starfa (Frenkel o.fl., 2013; Solberg o.fl., 2016).
- Skortur á smitáhrifum og ákall um auglýsingar (Ásta Dís Óladóttir o.fl., 2019)

Auglýsingar sem þáttur í ferlinu

- Ákvörðun um auglýsingu tekin af stjórn í kjölfar greiningar (Holm, 2010)
- Orðalag auglýsinga og myndmál skiptir máli (Bosak & Sczesny 2008; Gaucher et al., 2011)
- Auglýst er eftir valdsmannslegum (authoritative) leiðtoga (Sölvberg, 2021)

Markmið rannsóknarinnar er að fá innsýn í reynslu og viðhorf þeirra kvenna sem sitja í stjórnnum skráðra félaga og hafa tekið þátt í ráðningarferlum forstjóra af þætti auglýsinga í ferlinu

Opnar á
fjölbreytileikann

Gefur konum
tækifæri

Auglýsing
stöðu

Er einn hluti vandaðs
ferlis

Er ekki alltaf við hæfi

Opnar á fjölbreytileikann

„...ná til sín
fjölbreyttara úrtaki
heldur en að vera með
þetta í einhverju
bakherbergi sko“

„... kannski dettur inn
einhver manneskja sem
er **ennþá hægari**“

„...fullt af hægri fólki
sem líka býr **erlendis**
sem **enginn veit af** sem
myndi gjarnan vilja
koma heim ef rétta
starfið er auglýst“

Gefur konum tækifæri

„... þær sitja svolítið og **bíða** eftir auglýsingunni“

„... **pú veist kannski ekki** af því að þær eru tilbúnar að færa sig skilurðu og **þær vita ekki** af því að starfið sé laust“

„... þegar þú sérð auglýst, að bara segja, ókei þú ert góður kandídat í þetta viltu ekki bara sækja um þetta? **Ég bara hvet þig!**“

Er einn hluti vandaðs ferlis

„... að auglýsa allt og gera það af heilum hug ... við erum of mikið svona klíkusamfélag“

„... er það ekki samfélagsleg ábyrgð að gera það? Mér finnst það mjög sérstakt að fyrirtæki skráð í Kauphöll skuli vera með svona ráðningar í bakherbergi.“

„... Jafnhliða var farið í **headhunting** til að tryggja að hópurinn væri nógu góður og menn **settu svona út netin**. Það var nú lögð áhersla við ráðningarskrifstofuna að menn vildu sjá **blandaðan hóp**...“

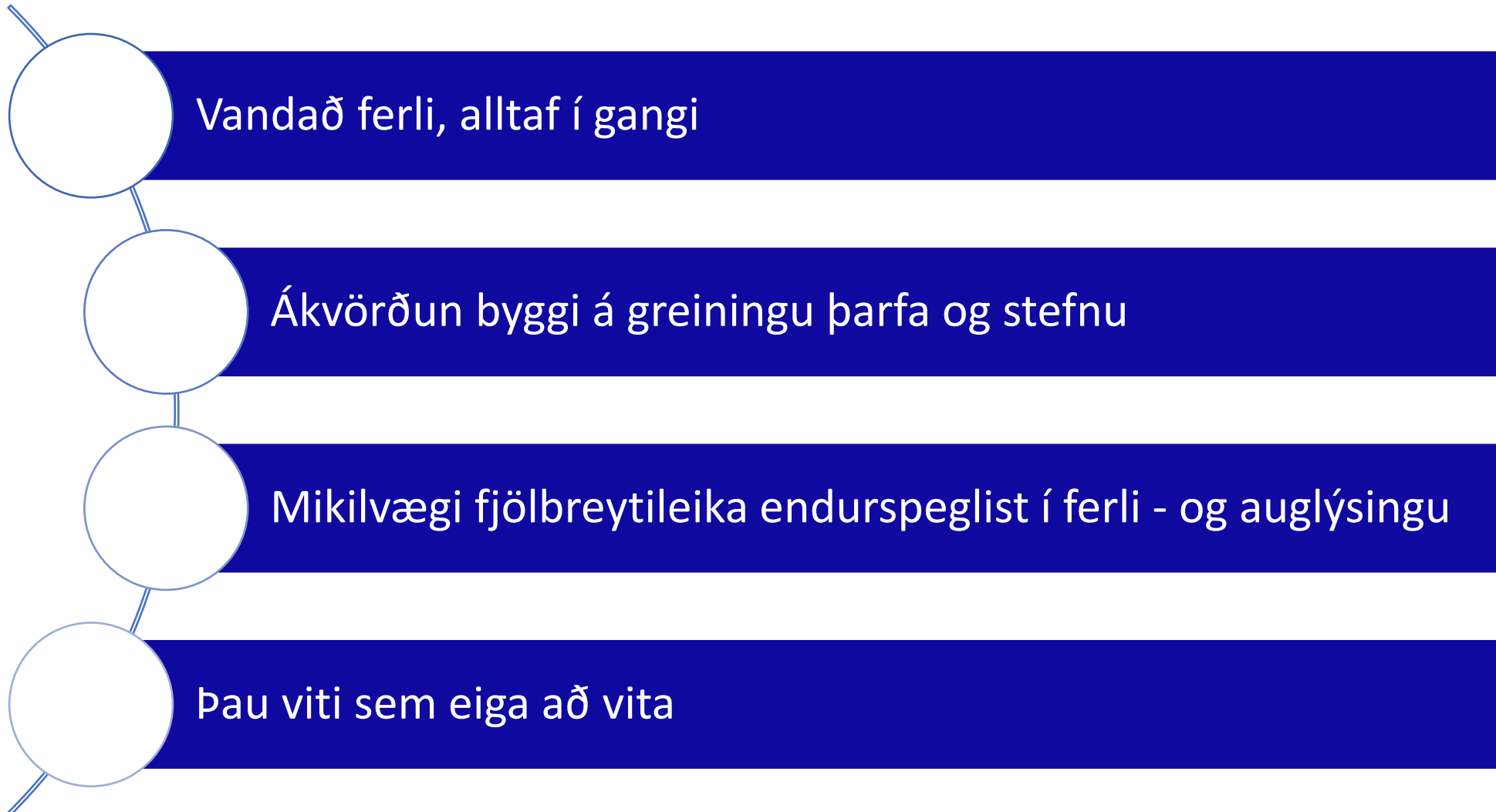
Er ekki alltaf við hæfi

„... um leið og þú ferð að auglýsa svona starf þá lendirðu líka í þrýstingi og ýmsum utanaðkomandi kröftum sem eru nógir fyrir“

„... það vita allir að staðan er á lausu sko. Skilurðu, þú þarft í rauninni ekki beint að auglýsa ... ef þú hefur áhuga á stöðunni þá tekurðu upp símann og hringir sko“

„... kandidatarnir sem að þú vilt fá eru ekki að setja það fyrir sig hvort það sé auglýsing eða ekki. Ég held að það sé meira þegar að þú ert að dila kannski við annan markhóp...“

Samantekt



Heimildir

- Ásta Dís Óladóttir, Gylfi Dalmann Aðalsteinsson, og Þóra H. Christiansen. (2019). Er skortur á framboði eða er engin eftirspurn eftir konum í æðstu stjórnunarstöður? *Stjórnsmál & Stjórnáslá*, 15(2).
- Ásta Dís Óladóttir, Þóra H. Christiansen, og Gylfi Dalmann Aðalsteinsson. (2021). If Iceland Is a Gender Paradise, Where Are the Women CEOs of Listed Companies?. *Exploring Gender at Work: Multiple Perspectives*, 317-337.
- Ásta Dís Óladóttir, Þóra H. Christiansen, Sigrún Gunnarsdóttir, og Erla S. Kristjánsdóttir. (2021, June). Who can create equal opportunities for men and women to reach top management positions, and how?. In *ICGR 2021 4th International Conference on Gender Research* (p. 370). Academic Conferences Inter Ltd.
- Ásta Dís Óladóttir, Sigrún Gunnarsdóttir, Þóra H. Christiansen og Erla S. Kristjánsdóttir. (2022). Reynsla stjórnarkvænna af forystuhæfni, tengslaneti og stuðningi við konur til að gegna forstjórastöðu. *Tímarit um viðskipti og efnahagsmál*, 19(2), 1-22.
- Bosak, J., & Sczesny, S. (2008). Am I the right candidate? Self-ascribed fit of women and men to a leadership position. *Sex roles*, 58, 682-688.
- Den Hartog, D. N., Caley, A., & Dewe, P. (2007). Recruiting leaders: An analysis of leadership advertisements. *Human Resource Management Journal*, 17(1), 58-75.
- Frenkel, C. E., Falk, S., og Grimaldi, E. S. (2013). *Battle of the numbers*. https://s3-eu-central-1.amazonaws.com/cheflab/wp-content/uploads/2013/11/BATTLE_summary.pdf
- Gaucher, D., Friesen, J., & Kay, A. C. (2011). Evidence that gendered wording in job advertisements exists and sustains gender inequality. *Journal of personality and social psychology*, 101(1), 109.
- Holm, A (2010). The Effect of E-recruitment On the Recruitment Process: Evidence from Case Studies of Three Danish MNCs. Í: Strohmeier, S.; Diederichsen, A. (ritstj.), Evidence-Based e-HRM? On the way to rigorous and relevant research, Proceedings of the Third European Academic Workshop on electronic Human Resource Management (570), 91-111.
- Quigley, T. J., Hambrick, D. C., Misangyi, V. F., & Rizzi, G. A. (2019). CEO selection as risk-taking: A new vantage on the debate about the consequences of insiders versus outsiders. *Strategic Management Journal*, 40(9), 1453-1470.
- Quigley, T. J., Wowak, A. J., & Crossland, C. (2020). Board predictive accuracy in executive selection decisions: How do initial board perceptions of CEO quality correspond with subsequent CEO career performance?. *Organization Science*, 31(3), 720-741.
- Solberg, A. G., Wathne, C. T., og Madslie, I. (2016). Fra ord til handling: Hvordan oppnå kjønnsbalanse i ledelse? AFI-Rapport 2016:10. <https://arbinn.nho.no/globalassets/dokumenter-nho/apen/drift-styring-og-etikk/fra-ord-til-handling..pdf>
- Sølvberg, L. M. (2021). Constructions of the ideal elite employee: A content analysis of job advertisements for positions in the Norwegian upper class. *Current Sociology*, 00113921211059218.
- Þóra H. Christiansen, Ásta Dís Óladóttir, Erla S. Kristjánsdóttir og Sigrún Gunnarsdóttir. Forstjóraráðningar í þjóðhagslega mikilvægum fyrirtækjum: Kynjahalli, útilokun og ófagleg ráðningarferli? *Stjórnsmál & stjórnsýsla*, 17(1).