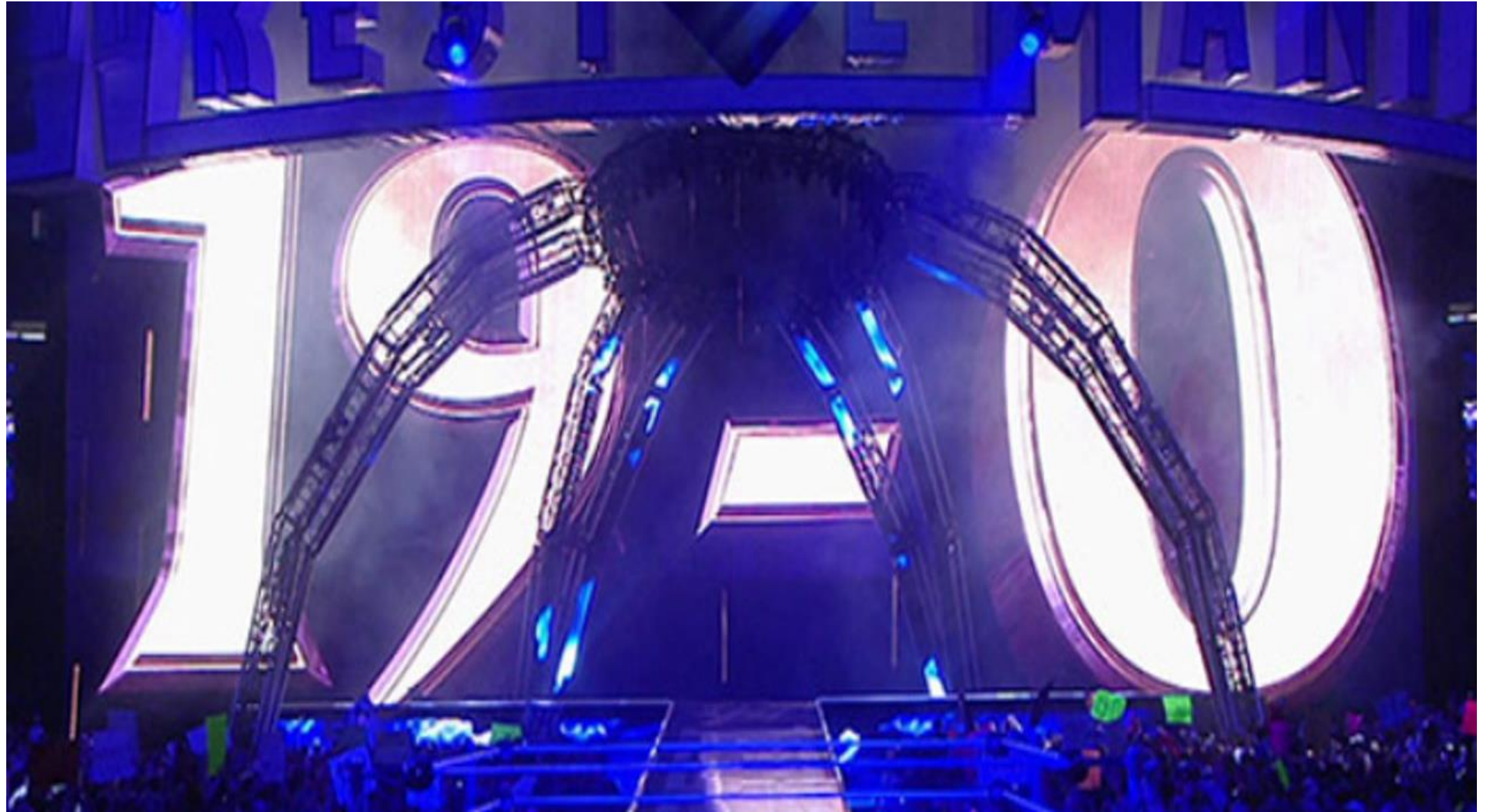




EXECUTIVE
MBA

Konur eru 5% forstjóra á heimsvísu !

Dr. Ásta Dís Óladóttir, dósent, stjórnarformaður
Viðskiptafræðistofnunar og formaður Jafnvægisvogarráðs





HEIMSMARKMIÐIN
um sjálfbæra þróun

Heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun voru samþykkt af fulltrúum allra aðildarríkja Sameinuðu þjóðanna í september árið 2015.

Markmiðin, sem gilda á tímabilinu 2016-2030, eru 17 talsins með 169 undirmarkmið og taka bæði til innanlandsmála sem og alþjóðasamstarfs á gildistímanum.



Kynjajafnrétti skal náð árið 2030!

Sima Sami Bahous framkvæmdastýra UN Women segir:

„samkvæmt okkar útreikningum og miðað við þróun mála eins og hún er í dag, mun það ekki taka sjö ár að ná fullu jafnrétti í heiminum, heldur 300 ár. Það er óásættanlegt og allir, sama hvar þeir eiga heima, ættu að skammast sín fyrir það“.

„Þetta er ekki bara vandamál kvenna og stúlkna.

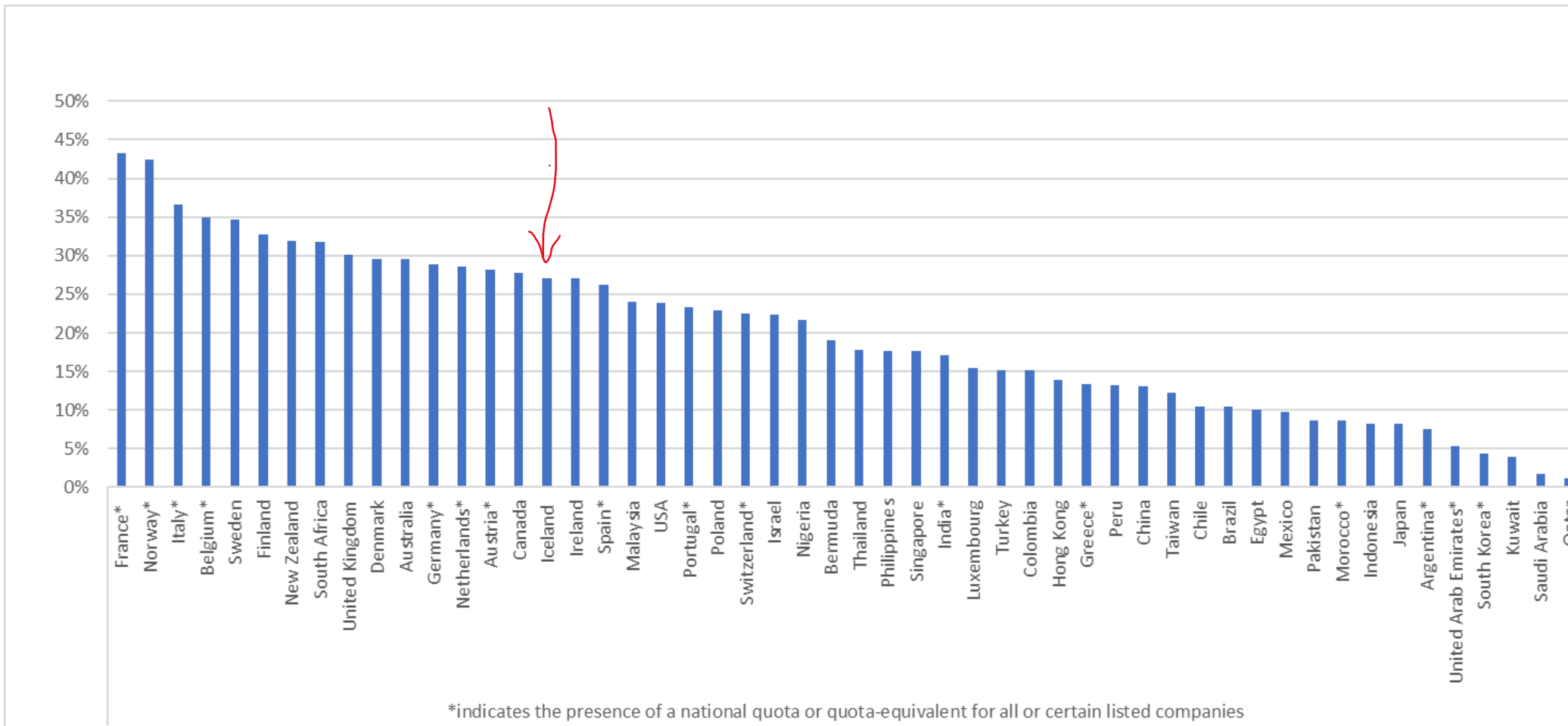
Þetta er vandamál okkar allra og að það sé skylda okkar allra að bregðast við þessu“.

Hverjir eru það
sem sitja í
stólunum og taka
ákvarðanir í
stærstu
fyrirtækjunum?



Staða kvenna í stjórnnum á heimsvísu

5% forstjóra eru konur



Staða kvenna í Evrópu

7% forstjóra eru konur



35%
women on boards



30%
women in general
leadership functions



19%
women in executive
level of company
decision-makers



Only 50 companies
have a female CEO

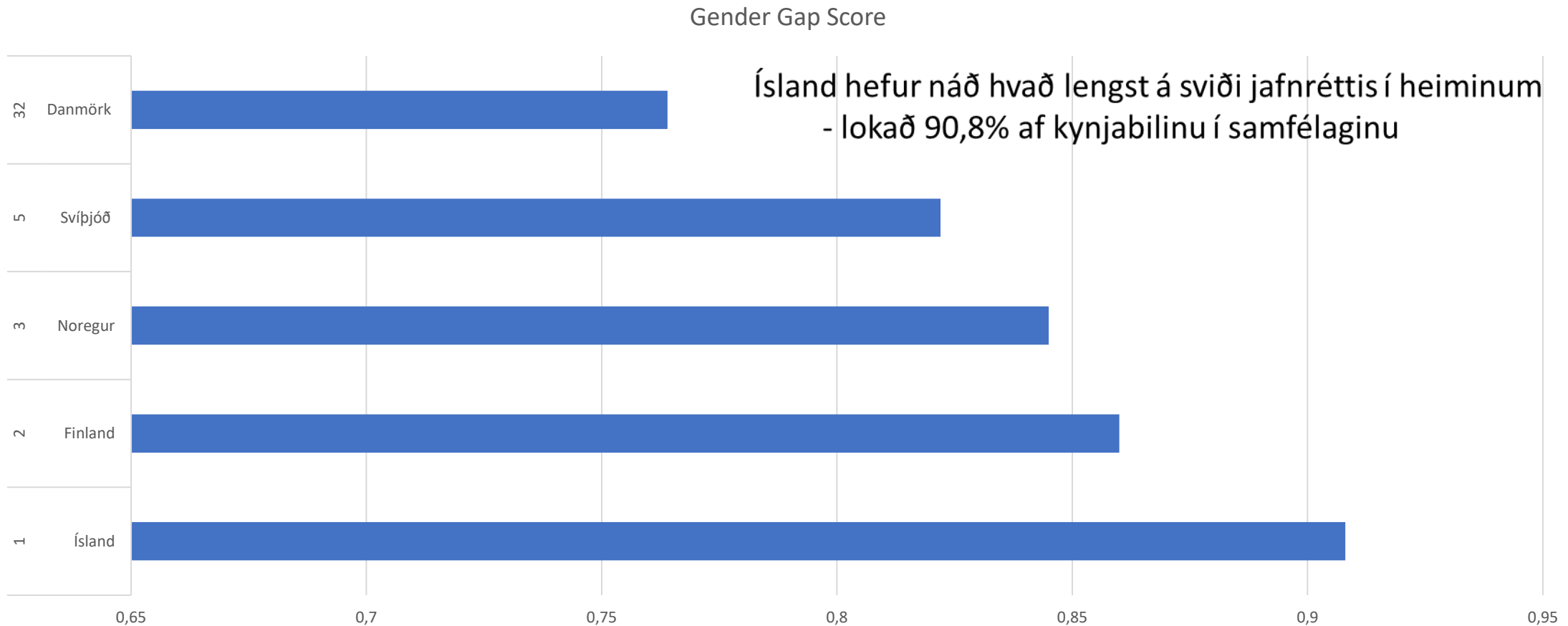


169 companies have
at least one female
member of the C-suite



Only 9%
Chairs of Boards
are women

Staðan á Norðurlöndum

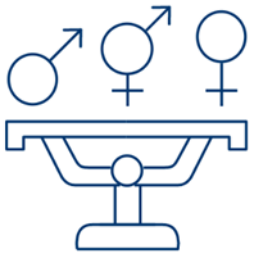


Ísland, best í heimi?

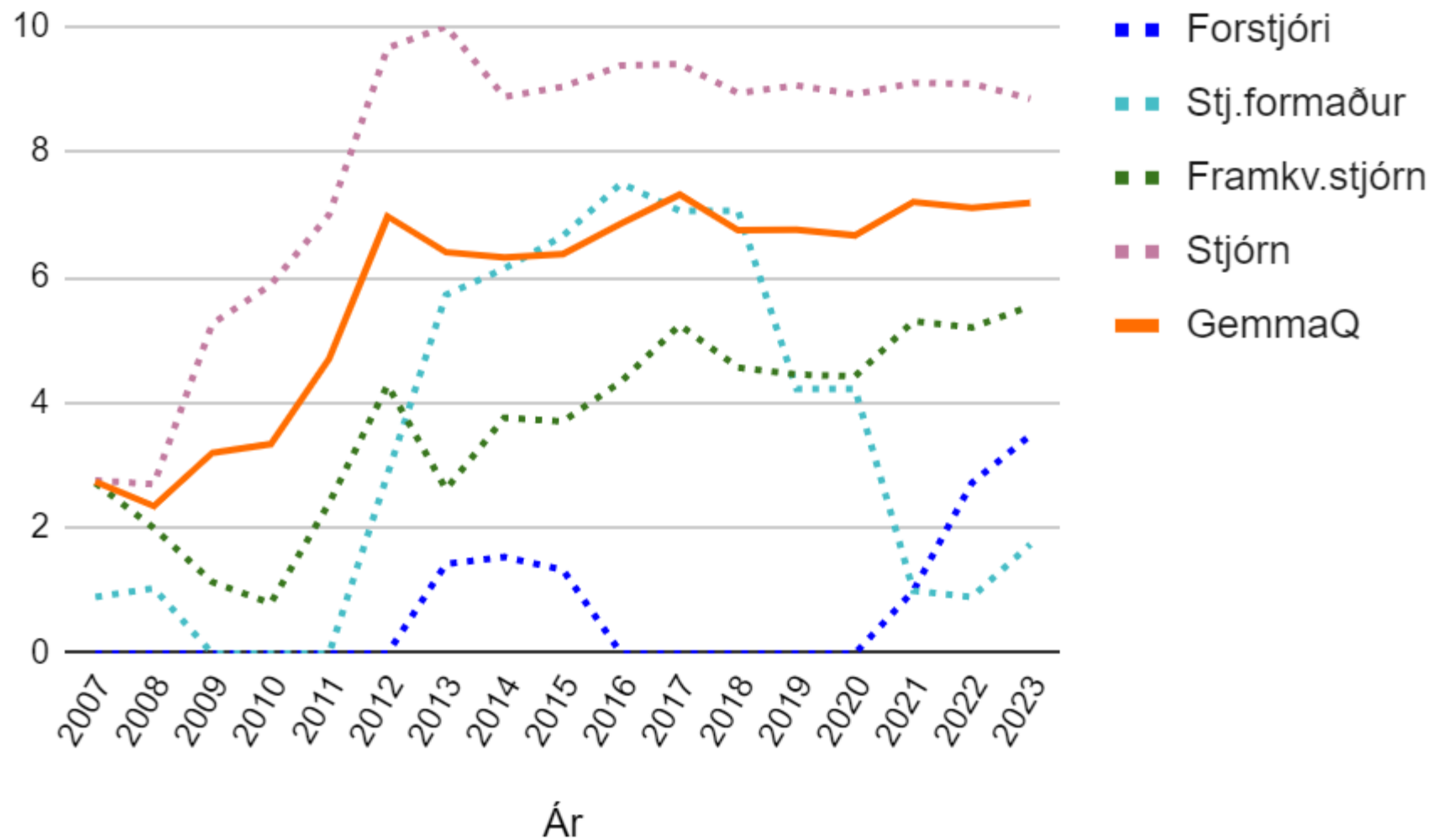
- **Árið 1720** – elsta samþykkt Alþingis um sömu laun óháð kyni fyrir sömu vinnu
- **Árið 1911** var merkisár í réttindabaráttu íslenskra kvenna því þá voru samþykkt stórmerk lög sem veittu konum rétt til alls náms, embætta og styrkja
 - Þar með urðu íslenskar konur þær fyrstu í heiminum til að njóta slíkra réttinda.
- **Árið 1980** – kona kjörinn forseti á Íslandi– fyrsta sinn í sögunni
- **Árið 2010** - Ísland annað landið til að setja kynjakvóta á stjórnir félaga
- **Árið 2013** – eru lögin að fullu innleidd
- **Árið 2023** - Ísland leiðir lista alþjóðaefnahagsráðsins fjórtánda árið í röð?

Staðan á Íslandi 2023

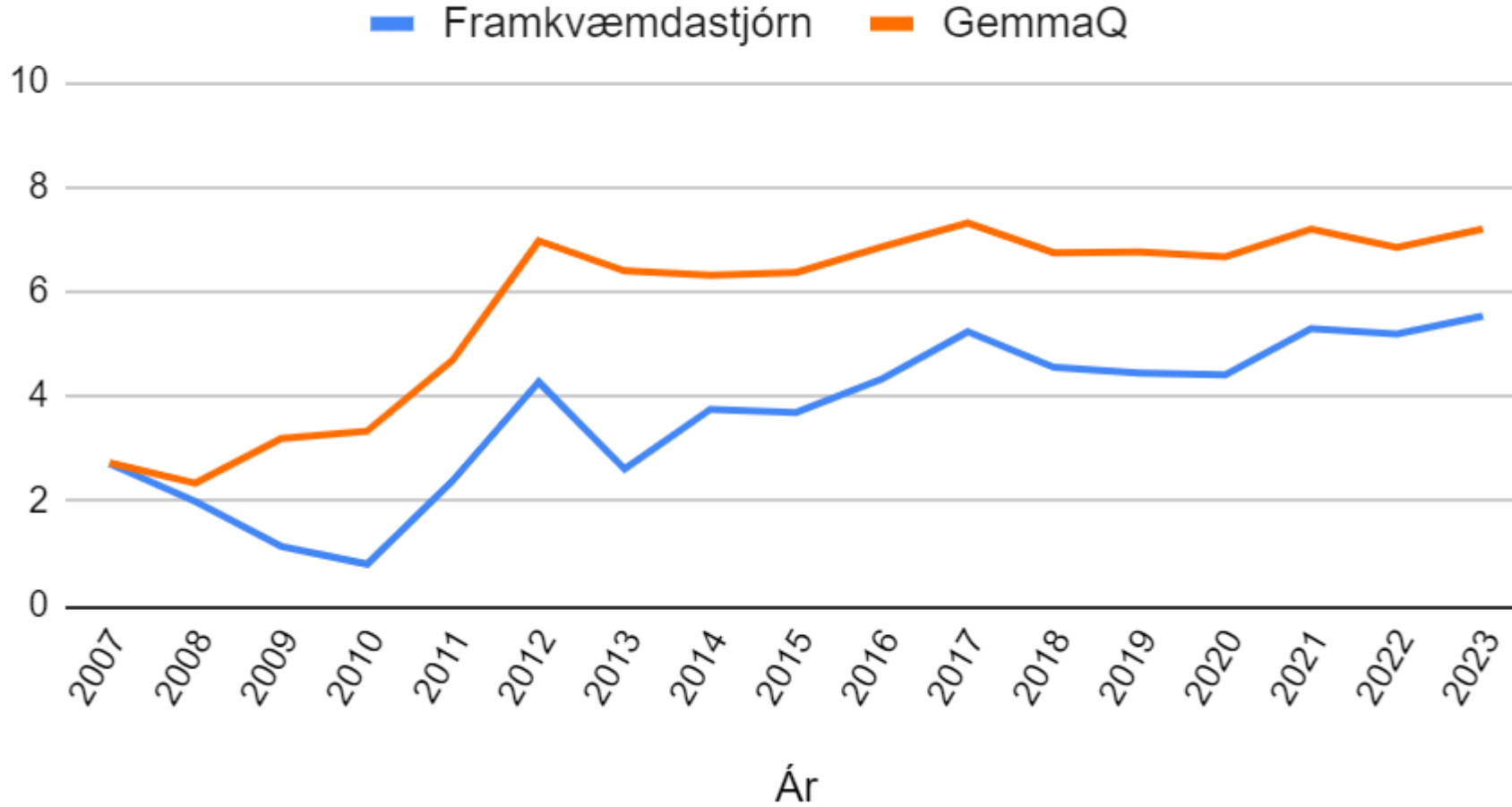
- Atvinnuþátttaka kvenna innan OECD er hvergi meiri en á Íslandi
- Helmingur kvenna á aldrinum 25-64 ára er með háskólamenntun
- Tvöfalt fleiri konur en karlar brautskrást með háskólamenntun
- Konur eru 24% framkvæmdastjóra allra félaga
 - Hlutfall karla er 76%
- Konur eru 17,3% forstjóra skráðra félaga



Þróun GemmaQ á Aðalmarkaði



Vísitala GemmaQ á Aðalmarkaði í janúar 2023



Hverjir geta breytt stöðunni

Stjórnvöld

- Geta fylgt betur eftir lögnum um fyrirtæki með fleiri en 50 starfsmenn líkt og gert er í Noregi, að það séu viðurlög
- Sett lög á framkvæmdastjórnir stærri félaga
- Gætu lækkað tryggingagjald á fyrirtæki sem uppfylla jöfn kynjahlutföll um 0,5-1%

Atvinnulífið

- Leiðtogar í stærstu samtökunum geta haft mikil áhrif á stöðuna, þurfa að vera talsmenn málefnsins.
- Ráðningastofur geta haft áhrif þegar þær stilla fram listum (headhunting ofl)
- Leiðbeinandi tilmæli um jafnréttisvottun

Hvaða leiðir er hægt að fara til þess að skapa jöfn tækifæri

Fjárfestar

- Hér þyrfti ákveðna hugarfarsbreytingu hjá stofnanafjárfestum, fjárfesta í félögum með jöfn hlutföll.
- Lífeyrissjóðir geta sett fram ákvæði í eigendastefnu sinni og fjárfestingastefnu þess efnis.
- Vottun t.d tengd lánveitingum

Stjórnir félaga

- Sett fram stefnu um jafnrétti
- Stjórnarháttayfirlýsing um jafnrétti
- Komið á arftakaáætlun
- Skapað menningu jafnra tækifæra





Við erum að rumska

Stjórn samtaka fyrirtækja í sjávarútvegi 2022 - 2023

19 - 0

- Ólafur Marteinsson, framkvæmdastjóri. Rammi hf.
- Aðalsteinn Ingólfsson, forstjóri. Skinney-Pinganes hf.
- Ásbjörn Jónsson, framkvæmdastjóri. Fiskkaup hf.
- Bergur Þór Eggertsson, aðstoðarframkvæmdastjóri. Nesfiskur ehf.
- Bjarni Ármannsson, forstjóri. Iceland Seafood International hf.
- Daði Hjálmarsson, útgerðarstjóri. KG Fiskverkun hf.
- Einar Sigurðsson, varaformaður stjórnar. Ísfélag Vestmannaeyja hf.
- Friðbjörn Ásbjörnsson, framkvæmdastjóri. FISK-Seafood ehf.
- Friðrik Mar Guðmundsson, framkvæmdastjóri. Loðnuvinnslan hf.
- Gunnþór Ingvason, framkvæmdastjóri. Sildarvinnslan hf.
- Hákon Þ. Guðmundsson, útgerðarstjóri. Samherji Ísland ehf.
- Heiðar Hrafn Eiríksson, aðalbókari. Þorbjörn hf.
- Jens Garðar Helgason, framkvæmdastjóri. Laxar fiskeldi ehf.
- Kristján G. Jóakimsson, vinnslu- og markaðsstjóri. Hraðfrystihúsið - Gunnvör hf.
- Pétur H. Pálsson, framkvæmdastjóri. Vísir hf.
- Runólfur Viðar Guðmundsson, framkvæmdastjóri. Útgerðarfélag Reykjavíkur hf.
- Rögnvaldur Ólafsson, framkvæmdastjóri. Hraðfrystihús Hellissands hf.
- Viðar Elíasson, framkvæmdastjóri. Narfi ehf.
- Ægir Páll Friðbertsson, framkvæmdastjóri. Brim hf.



Er ein kona betri en engin?

28.Júní 2007

Hlut kvenna í stjórnnum fyrirtækja virðist ekki viðbjargandi!
Stærstu fyrirtækin hafa flest enga konu í stjórn og sum aðeins eina!
Bera fyrirtækin ábyrgð eða liggur hún öll hjá stjórnvöldum?

MORGUNBLAÐIÐ hafði samband við nokkra karlmenn í stjórnnum stærstu fyrirtækja landsins. Fáir tjáðu sig um málið og enginn vildi láta hafa nokkuð eftir sér. Karlarnir kváðust ekki vilja vera dregnir inn í umræðuna.

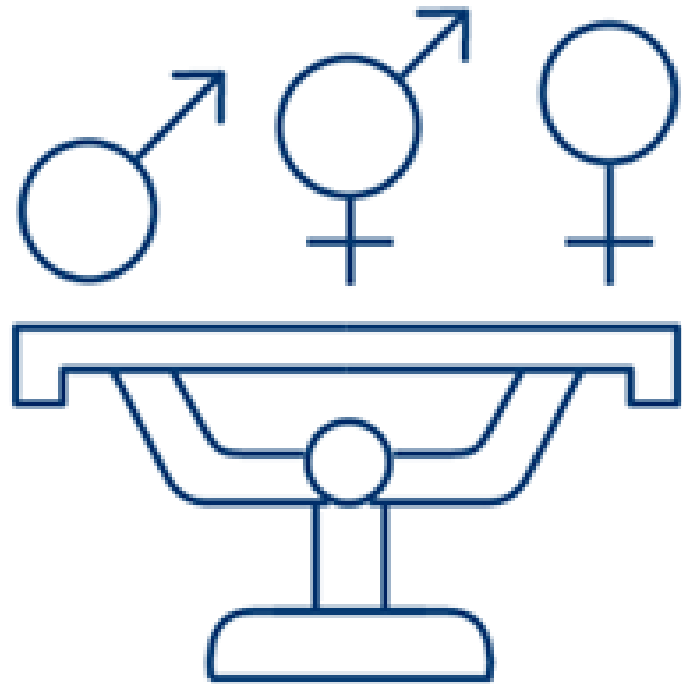
Einn staðhæfði: "Ein kona er betri en engin."

Annar spurði hreint út: "Hvað er svona merkilegt við að vera í stjórn?" Baráttan um aðgengi í æðstu valdastöður atvinnulífsins virðist því vera opinbert einkamál kvenna.



JAFNRÉTTI ER ÁKVÖRÐUN

EKKERT OKKAR GETUR BEÐIÐ Í 300 ÁR





Samantekt

**Ari Fenger, forstjóri 1912 ehf. og
formaður Viðskiptaráðs Íslands**

