

19 – 0

KONUR ERU LÍKA
Í SJÁVARÚTVEGI



HVAR ERU KONURNAR Í SJÁVARÚTVEGI?

Dr. Ásta Dís Óladóttir dósent

Stjórnun og alþjóðaviðskiptum við Háskóla Íslands

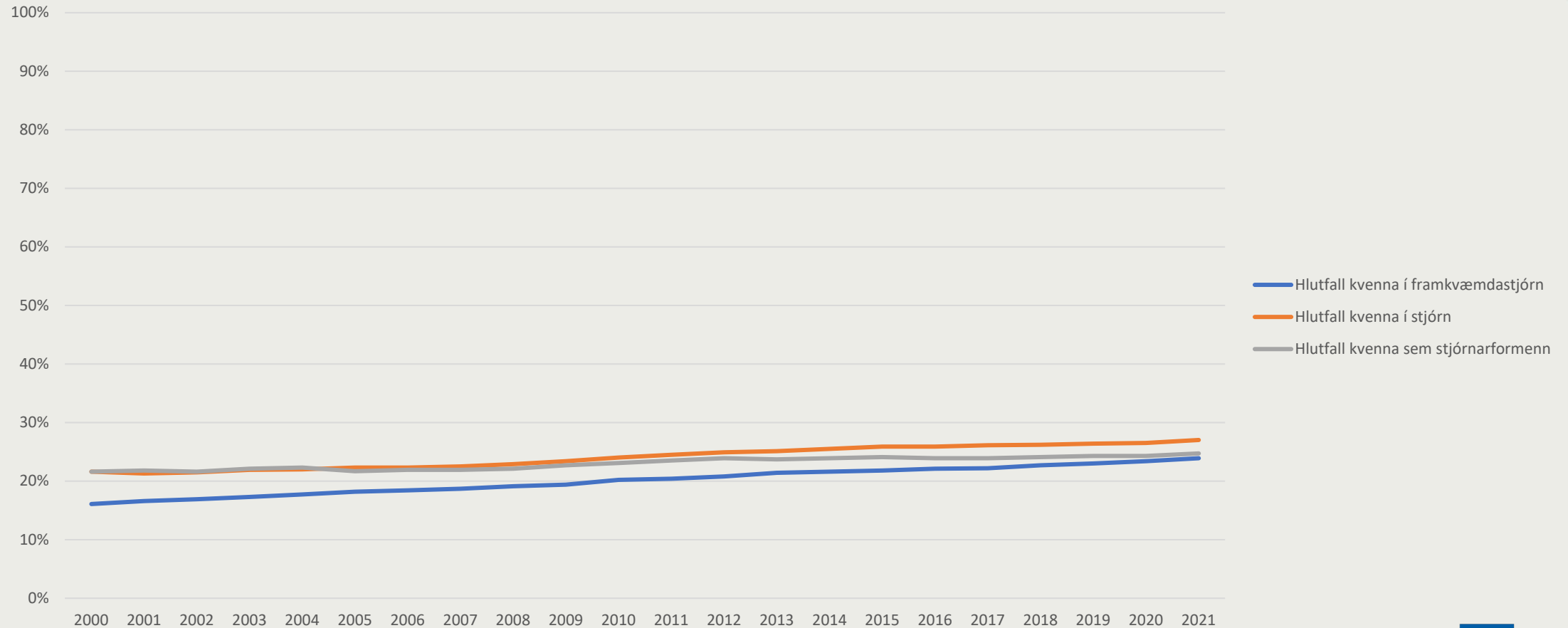


JAFNRÉTTI Í ÍSLENSKU ATVINNULÍFI 2022



- Ísland hefur náð hvað lengst á sviði jafnréttis í heiminum 90,1%
- Hlutfall karla í framkvæmdastjórnnum fyrirtækja er rúmlega 75%
- Konur eru í forsvari fyrir um 13% stærri fyrirtækja
 - Konur frekar framkvæmdastjórar í litlum fyrirtækjum
- Atvinnupátttaka kvenna er hvergi meiri en á Íslandi (OECD)
- Helmingur kvenna á aldrinum 25-64 ára er með háskólamenntun
 - Konur eru tæplega 70% nemenda í Háskóla Íslands
 - Karlar standa höllum fæti þegar kemur að menntun

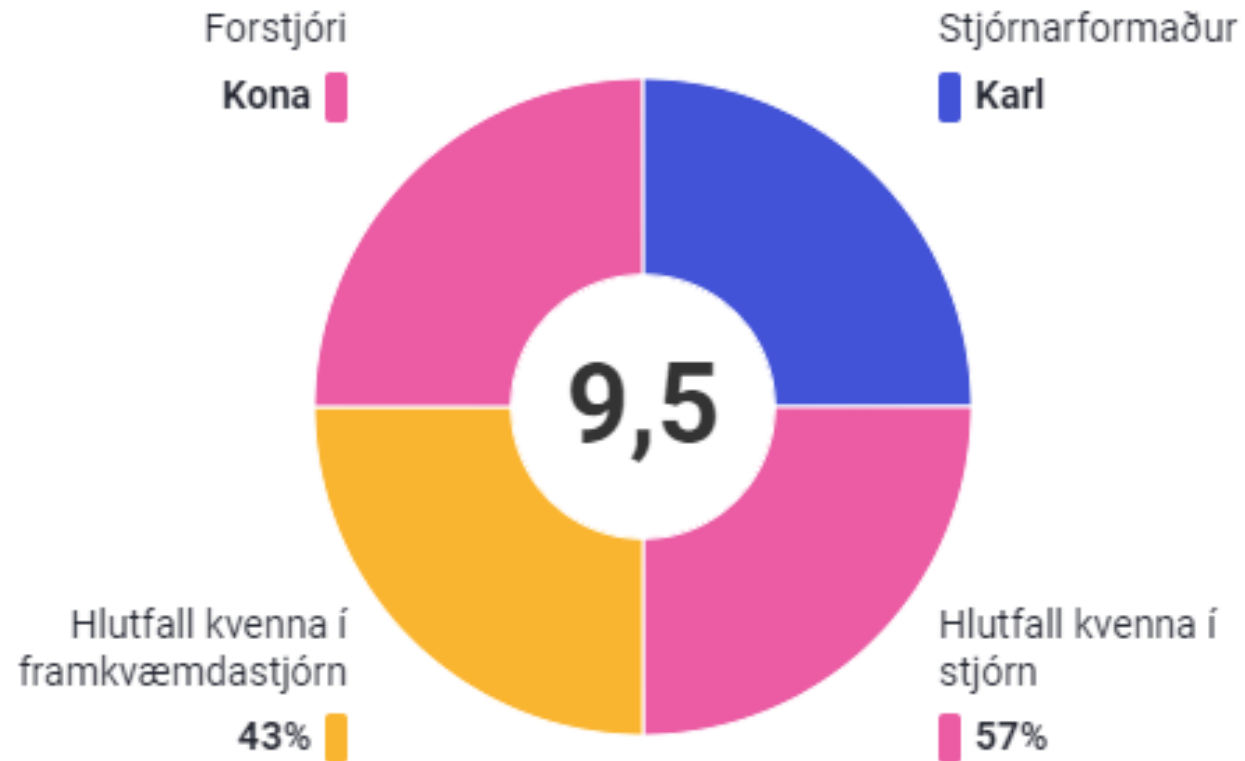
Hlutfall kvenna í stjórnnum og sem framkvæmdastjórnar allra félaga 2000-2021



Jafnréttisvísitalan á Nasdaq - GemmaQ

- GEMMAQ kynjakvarðinn veitir upplýsingar um kynjahlutföll í leiðtogastörfum fyrirtækja á íslenskum markaði, Einkunnir eru gefnar á skalanum 0-10, þar sem 10 er hæsta einkunnin, miðað við hlutfall kvenna í framkvæmdastjórn og stjórn félagsins

GEMMAQ kynjakvarði



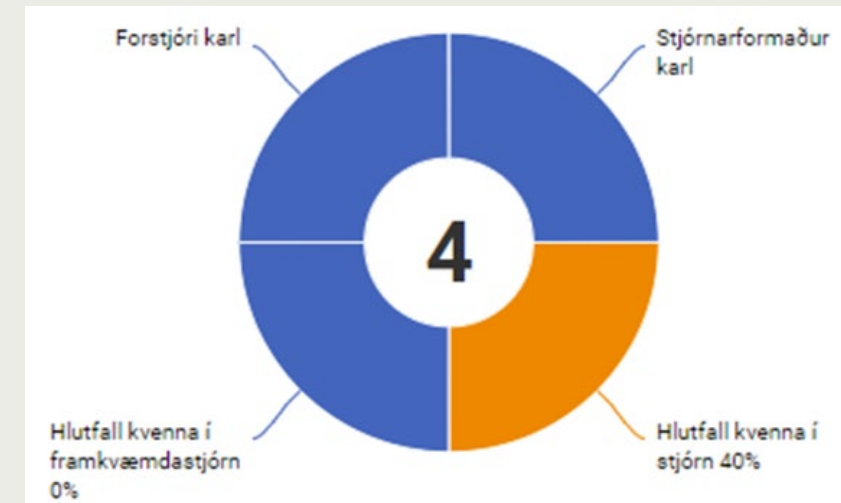
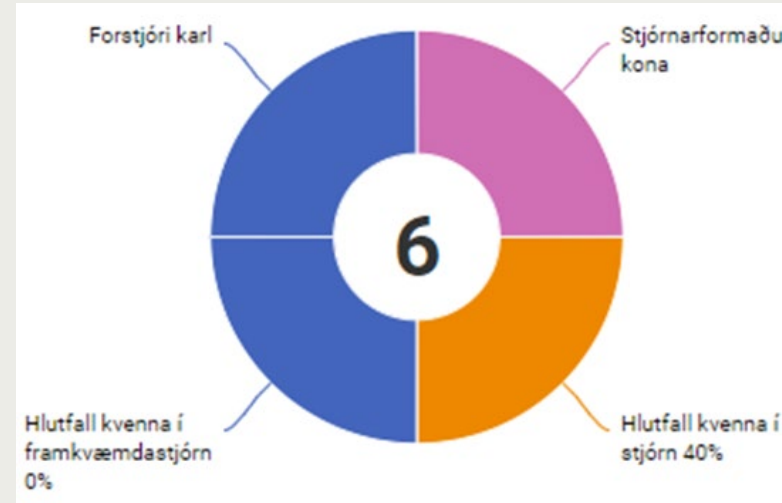
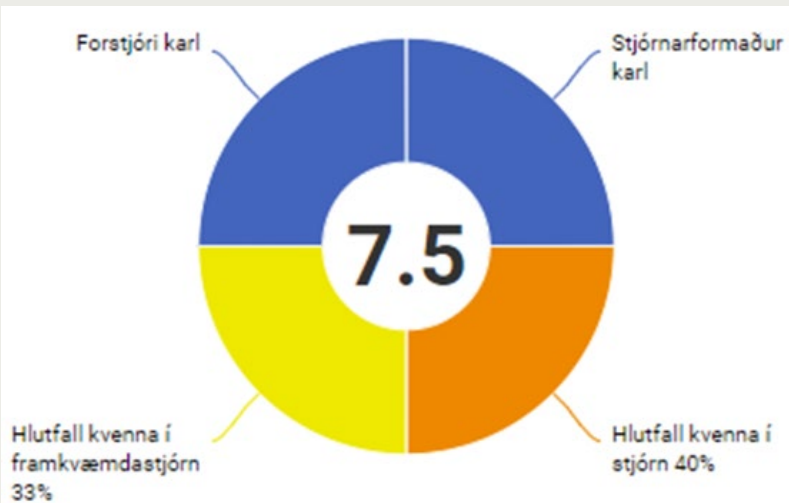
Kynjajafnvægi í skráðum sjávarútvegsfyrirtækjum



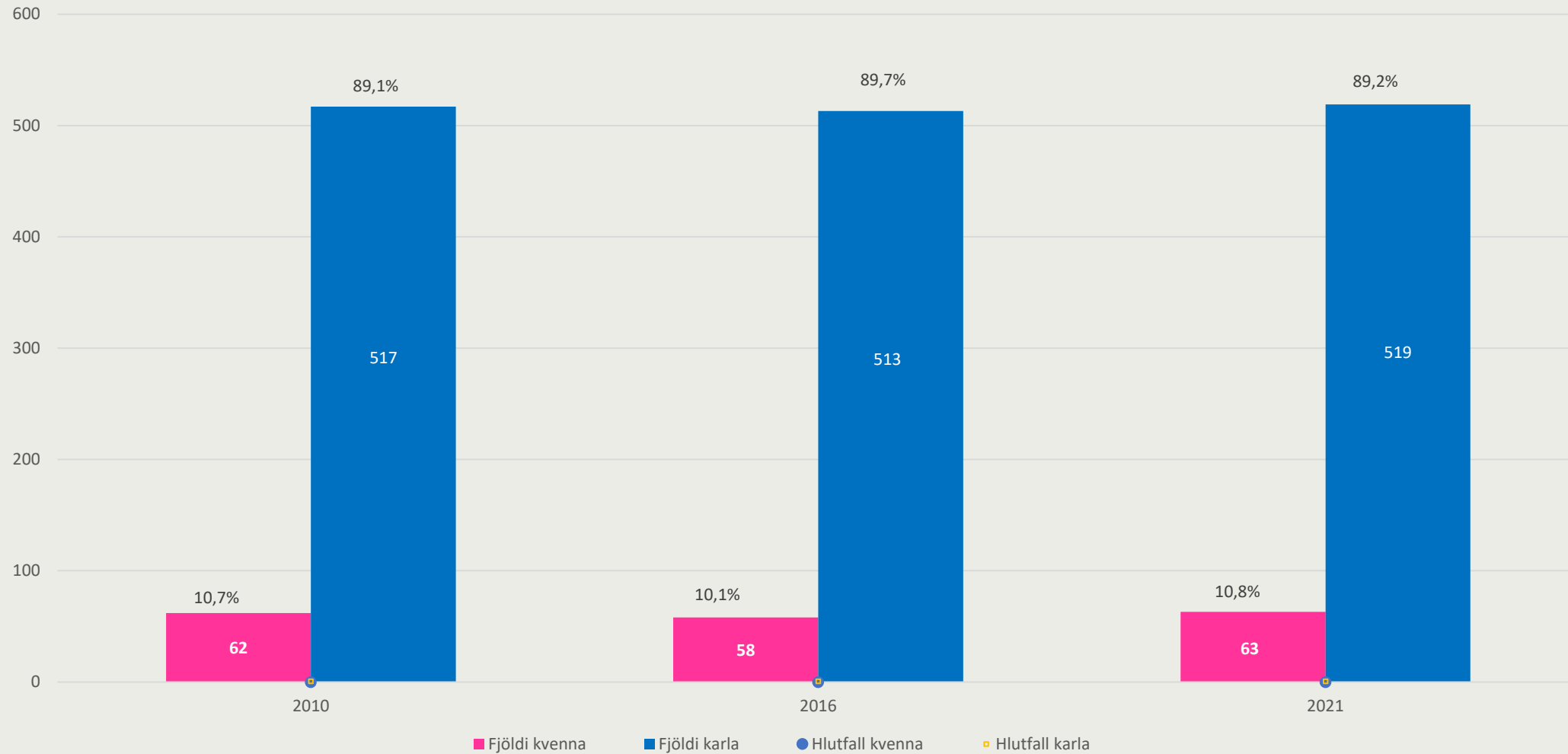
BRIM HF.

ICELAND SEAFOOD INTERNATIONAL HF.

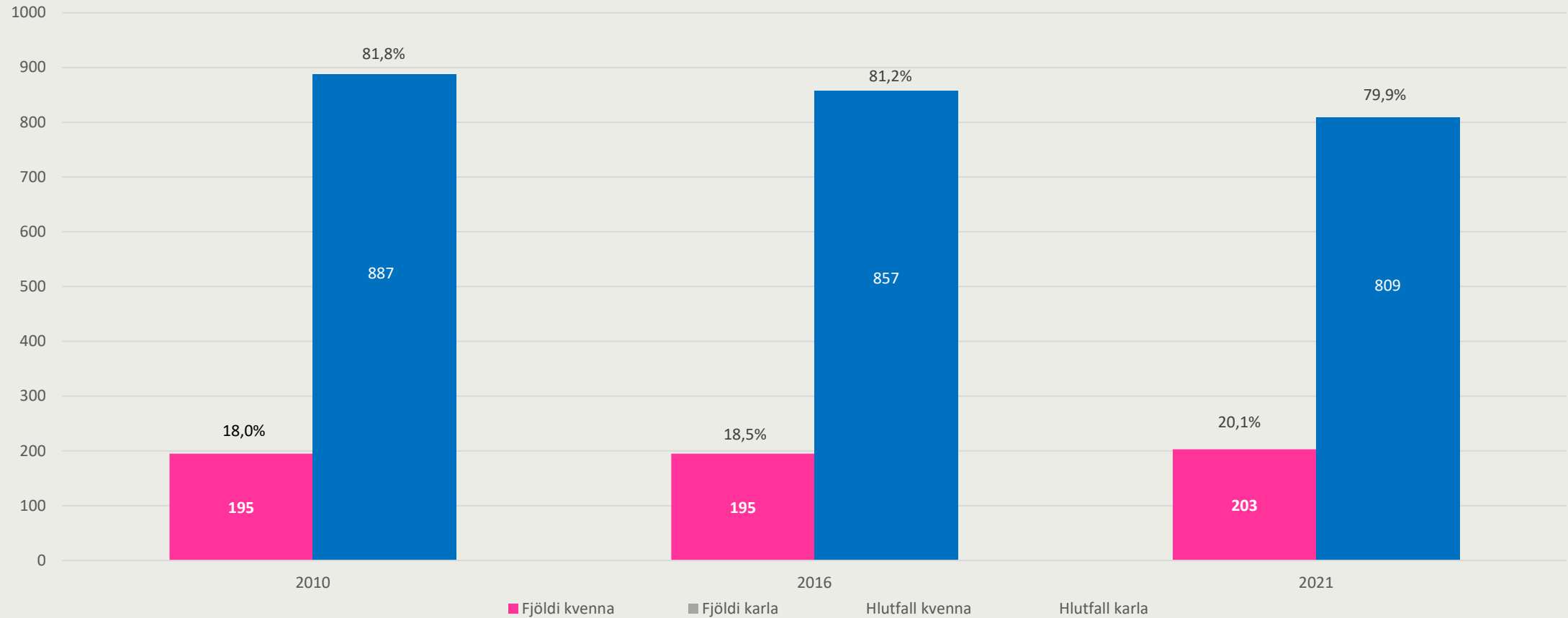
SÍLDARVINNSLAN HF.



Framkvæmdastjórar (CEO) sjávarútvegsfyrirtækja



Konur og karlar í stjórnnum sjávarútvegsfyrirtækja

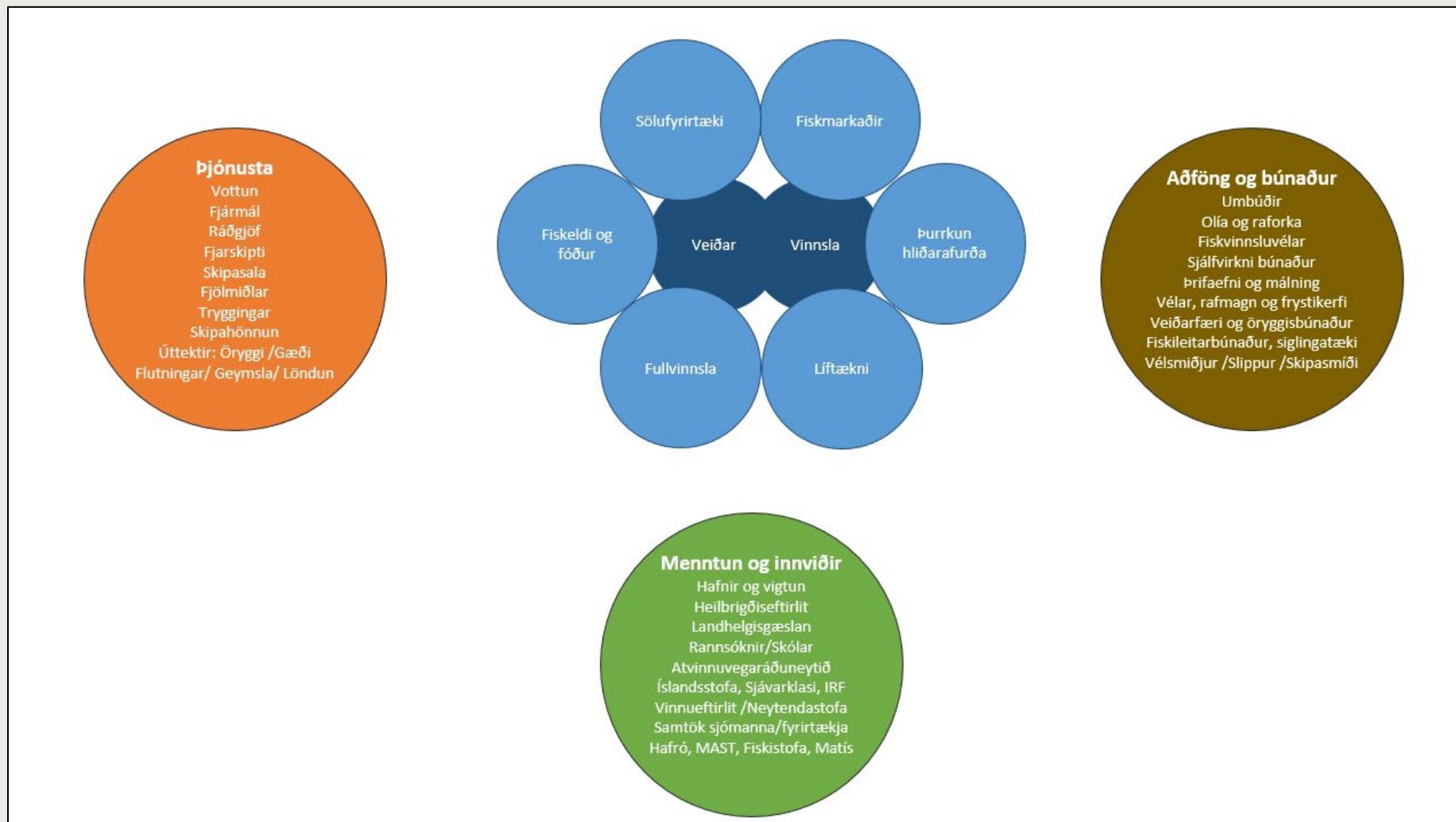




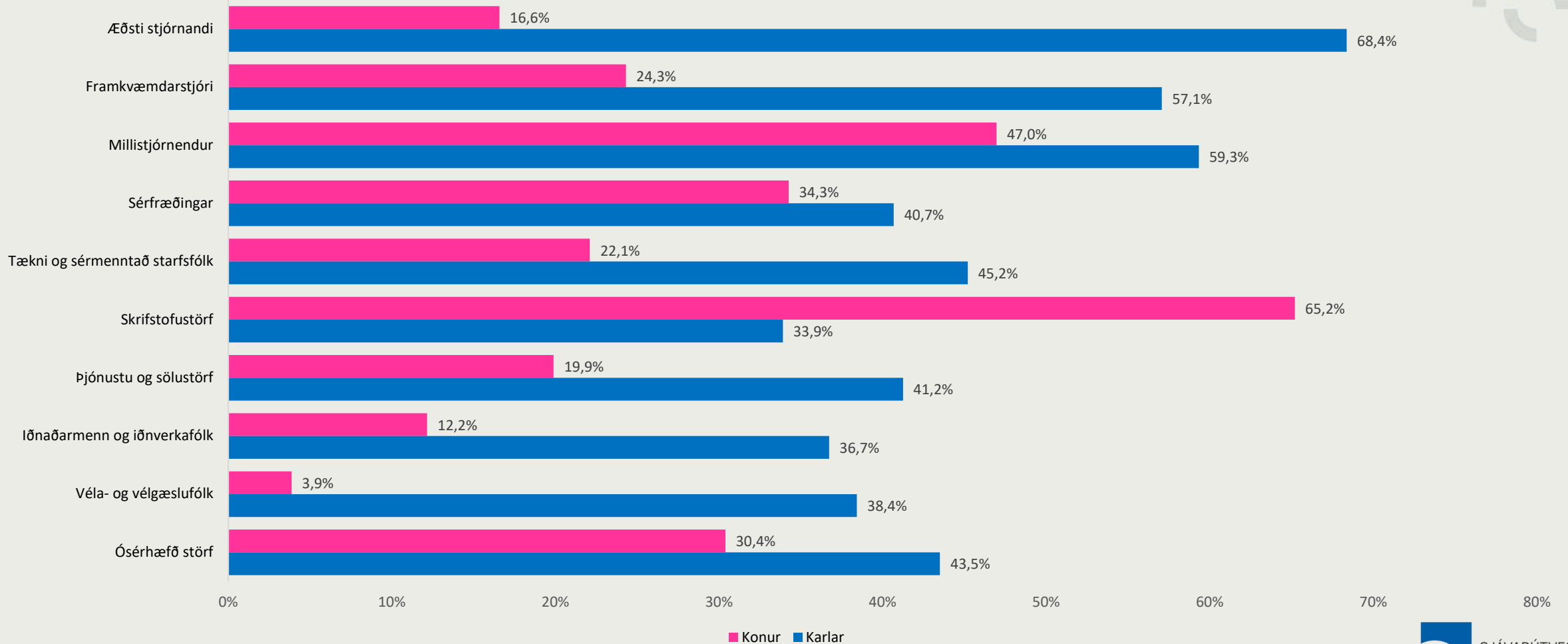
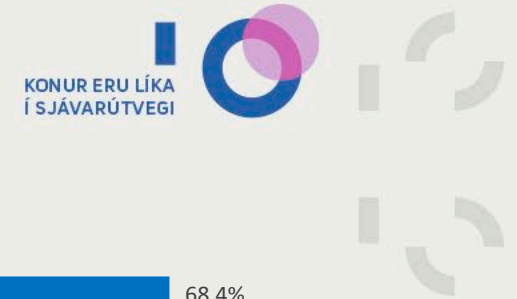
Staða og viðhorf til kvenna
í sjávarútvegi?

Rannsókn KIS 2021

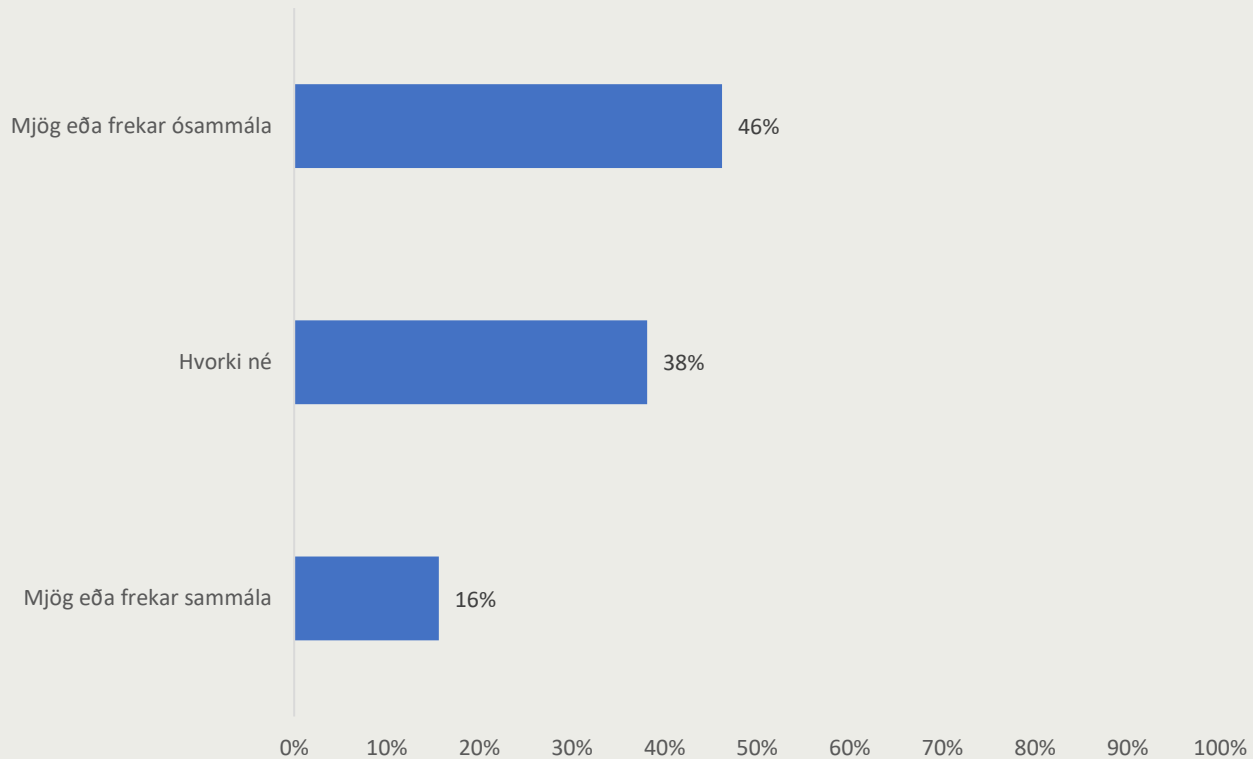
Flokkar fyrirtækja og stofnana í rannsókninni



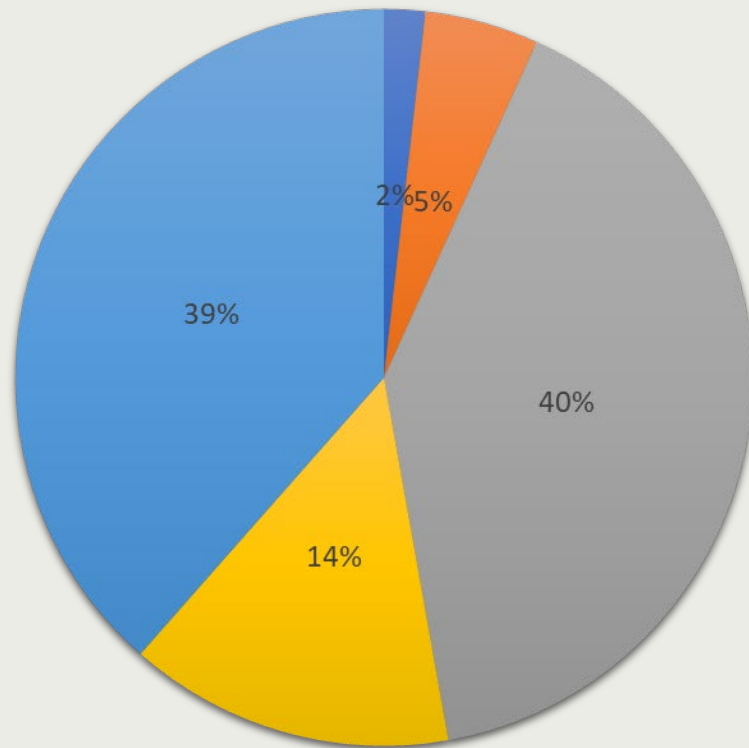
Hvaða störfum sinna þau



Búa karlar yfir meiri þekkingu í sjávarútvegi ?



Búa karlar yfir meiri hæfni en konur?



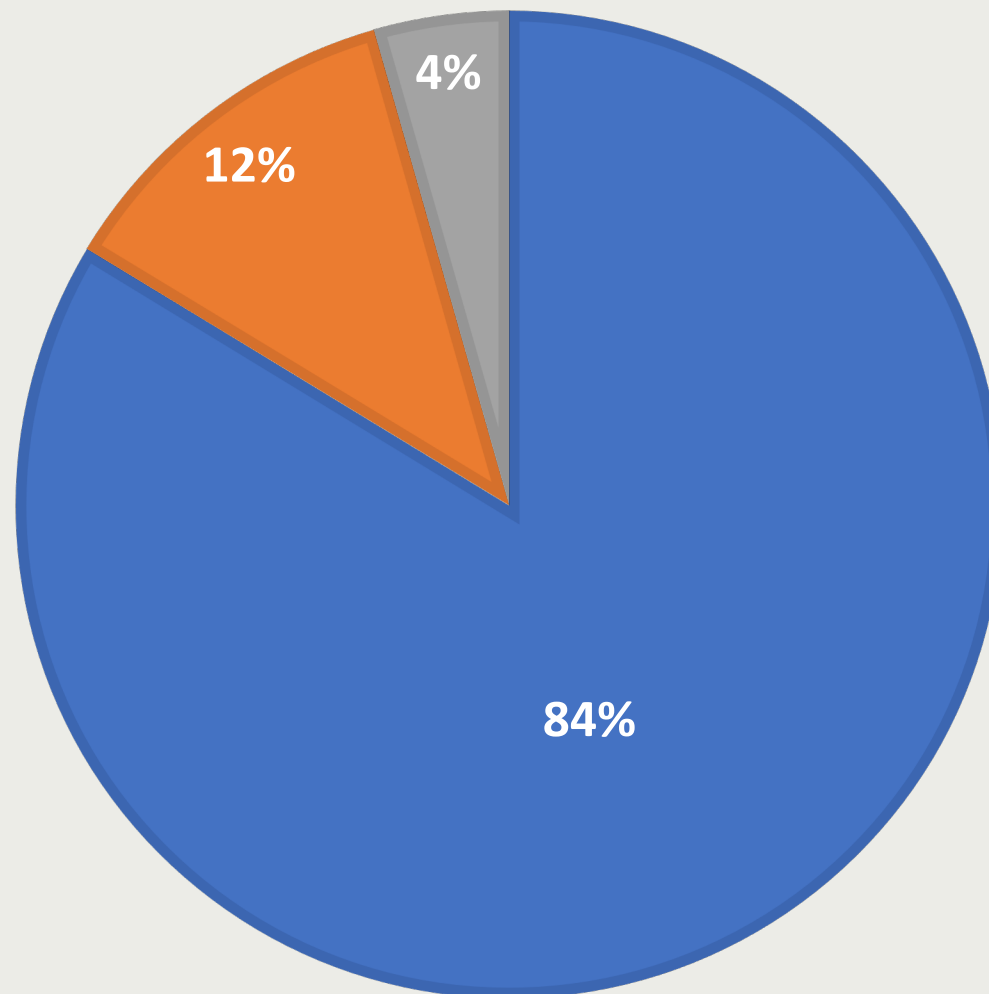
■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála



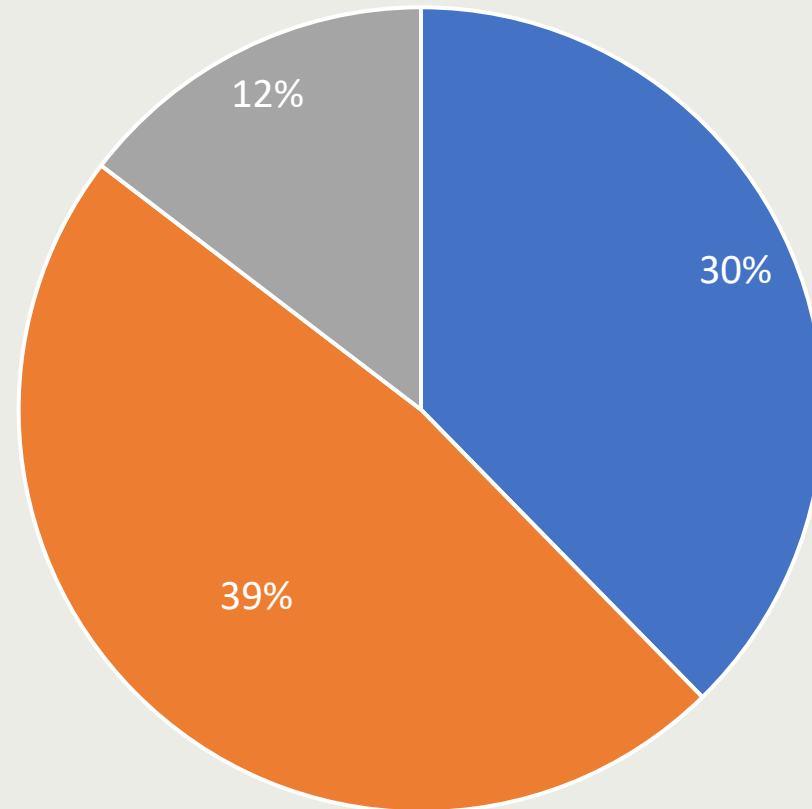
Fá karlar og konur sömu tækifæri til starfsframa?



■ Mjög eða frekar sammála ■ Hlutlaus ■ Mjög eða frekar ósammála



Sækjast kynin eftir ólíkum tegundum starfa?



■ MJÖG OG FREKAR SAMMÁLA ■ HVORKI NÉ ■ MJÖG EÐA FREKAR ÓSAMMÁLA

Hvernig sækjast kynin eftir ólíkum tegundum starfa?

KONUR ERU LÍKA
Í SJÁVARÚTVEGI



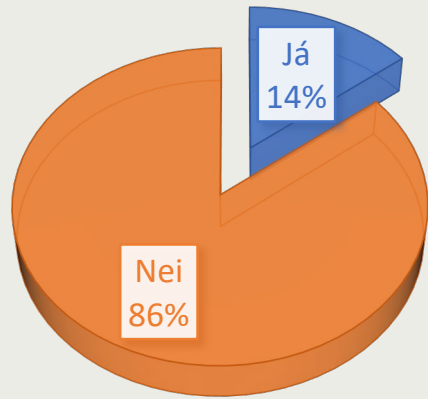
- Erfitt að fá konur til að stýra stórum vélum þó þeim sé boðin auka þjálfun umfram karlana.
- Fáar konur vilja líklegast sækjast eftir störfum þar sem eintómir karlar vinna og hafa alltaf unnið.
- Fáum mun fleiri umsækjendur í hefðbundin eldisstörf frá körlum en konum
- Mun fleiri umsóknir í skrifstofustörf frá konum en körlum.
- Fleiri karlar sækjast eftir stjórnunarstöðum.
- Hér eru sum störf mjög karllæg og fáar konur sækjast eftir að komast í þau störf.
- Vélastörf og stjórnendastörf hafa konur ekki sótt mikið í.
- Karlar eru oftast sækjari í sölustörf og stjórnunarstörf en konur

Áhrif sjálfvirknivæðingar á störf



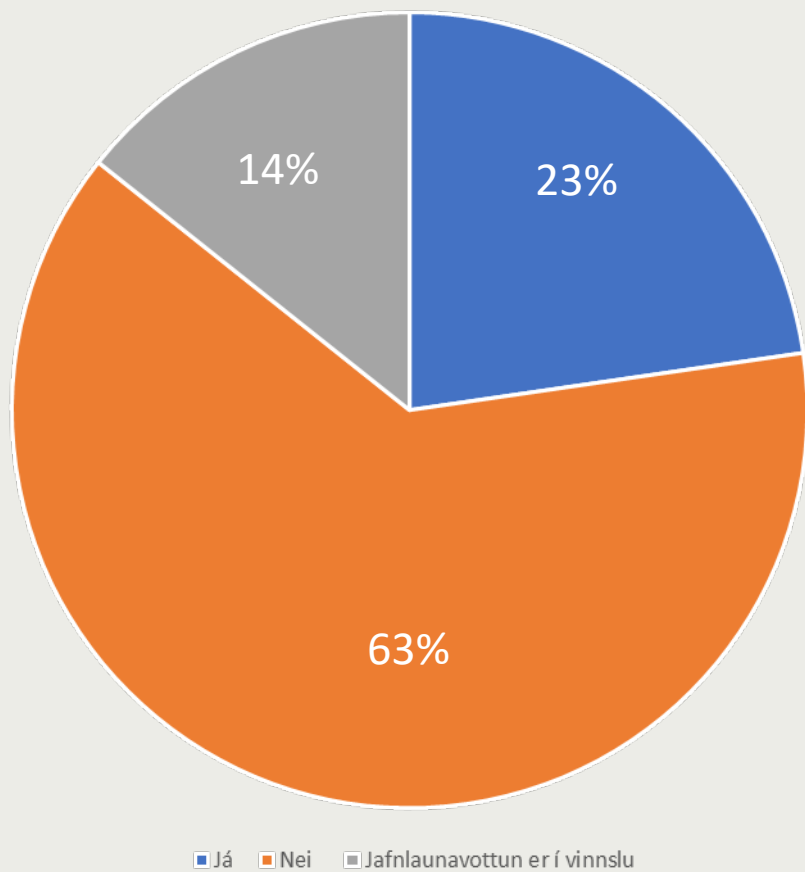
- Auðveldað erfið störf
- Aukin afköst og betri nýting á hráefni
- Eykur innsýn í reksturinn á fljótan og öruggan hátt
- Hefur haft mikil áhrif, aðallega á ýmis stoðeildarstörf og störf sem krefjast endurtekinnar handavinnu
- Leyst af líkamlega erfiðustu störfum
- Hefur breytt starfsmannapörfinni, þ.e. störf krefjast meiri menntunar en áður
- Hún fækkar einhæfum, erfiðum störfum og eykur þörfina á sérhæfðum störfum (sérstaklega tengt véltækni/vélstjórn)
- Það hafa verið felld út 10 störf á 2 árum með aukinni vélvæðingu. Sem hefur ekki komið að sök því það sárvantar starfsfólk

Hefur sjálfvirknivæðing meiri áhrif á störf kvenna



- Erfið störf í snyrtingu horfin.
- Hefðbundin kvennastörf hafa frekar verið sjálfvirknivædd.
- Létt erfiðisstörfin, aukið álag á tæknifólkinu sem líka eru konur.
- Sjálfvirknivæðing fiskvinnslu hefur fækkað störfum fyrir konur.
- Skurðavélar og pökkunarvélar eru komnar þar sem fleiri konur hafa verið að vinna.
- Það þarf að róa til fiskjar og í því hlutverki er karlmaður en bókhaldið er unnið af kvenmanni og sjálfvirkni helst að finna þar.

Jafnlaunavottun



Samþykkt Alþingis frá árinu 1720

„Ef hún kona gjörir
karlmannsverk með slætti, róðri
eða torfristu, þá á að meta verk
hennar sem áður segir um
karlmann til slíkra launa“

(Ágúst Einarsson, 2016)

SFS



- stuðla að hagkvæmni íslensks sjávarútvegs og íslenskra sjávarútvegsfyrirtækja,
- styðja við nýsköpun og menntun tengda sjávarútvegi,
- efla skilning og ímynd og stuðla að upplýstri umræðu um íslenskan sjávarútveg,
- taka þátt í alþjóðasamstarfi og gæta hagsmuna íslensks sjávarútvegs á erlendum vettvangi,
- vera í forsvari gagnvart stjórnvöldum í málum er snerta hagsmuni og réttindi félagsmanna,
- gera kjarasamninga fyrir hönd félagsmanna,
- vinna að eflingu hafrannsókna og sjálfbærri nýtingu auðlinda hafsins og
- efla ímynd og styrkja samkeppnisstöðu íslensks sjávarútvegs á erlendum mörkuðum



Stjórn samtaka fyrirtækja í sjávarútvegi 2022 - 2023 19 - 0

Ólafur Marteinnsson, framkvæmdastjóri. Rammi hf.

Aðalsteinn Ingólfsson, forstjóri. Skinney-Þinganes hf.

Ásbjörn Jónsson, framkvæmdastjóri. Fiskaup hf.

Bergur Þór Eggertsson, aðstoðarframkvæmdastjóri. Nesfiskur ehf.

Bjarni Ármannsson, forstjóri. Iceland Seafood International hf.

Daði Hjálmarsson, útgerðarstjóri. KG Fiskverkun hf.

Einar Sigurðsson, varaformaður stjórnar. Ísfélag Vestmannaeyja hf.

Friðbjörn Ásbjörnsson, framkvæmdastjóri. FISK-Seafood ehf.

Friðrik Mar Guðmundsson, framkvæmdastjóri. Loðnuvinnslan hf.

Gunnþór Ingvason, framkvæmdastjóri. Sildarvinnslan hf.

Hákon Þ. Guðmundsson, útgerðarstjóri. Samherji Ísland ehf.

Heiðar Hrafn Eiríksson, aðalbókari. Þorbjörn hf.

Jens Garðar Helgason, framkvæmdastjóri. Laxar fiskeldi ehf.

Kristján G. Jóakimsson, vinnslu- og markaðsstjóri. Hraðfrystihúsið - Gunnvör hf.

Pétur H. Pálsson, framkvæmdastjóri. Vísir hf.

Runólfur Viðar Guðmundsson, framkvæmdastjóri. Útgerðarfélag Reykjavíkur hf.

Rögnvaldur Ólafsson, framkvæmdastjóri. Hraðfrystihús Hellissands hf.

Viðar Elíasson, framkvæmdastjóri. Narfi ehf.

Ægir Páll Friðbertsson, framkvæmdastjóri. Brim hf.



JAFNRÉTTI ER ÁKVÖRÐUN!